Mogadouro

CH > Fis
Duarte

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Resultado do 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica) – Marcação do 3.º método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências)

Aos três dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para ocupação de **1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior – área de atividade de Educação Física, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**, aberto por referência BEP OE202606/1423 e Aviso de Abertura Diário da República n.º 120 de vinte e quatro de junho de dois mil e vinte e seis, e constituído por Despacho do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Mogadouro, datado de dezoito de maio de dois mil e vinte e seis, na sequência da aprovação da Proposta de Abertura do Procedimento Concursal, aprovada em dez de fevereiro de dois mil e vinte e seis.

O Júri é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente do Júri: Duarte Nuno Pinto Pimentel, (Técnico Superior, na Câmara Municipal de Mogadouro).

1.º Vogal Efetivo: Cátia Alexandra Faia Gaspar, (Técnica Superior do Município de Mogadouro);

2.º Vogal Efetivo: Maria José Miguel Lopes, (Chefe de Divisão e Contratualização Informática e Administrativa do Município de Mogadouro).

A reunião teve por objeto proceder à análise e validação dos resultados obtidos pelos candidatos no **2.º método de seleção – Avaliação Psicológica**, bem como, em conformidade com o disposto no aviso de abertura do procedimento concursal e na legislação aplicável, designadamente no artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e nos artigos 17.º, 19.º, 20.º e 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, deliberar quanto à aplicação do **3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências**.

Primeiro. Da realização da Avaliação Psicológica

O Júri procedeu à verificação da comparência dos candidatos convocados para a realização da Avaliação Psicológica, bem como à análise e validação dos resultados obtidos.

Nos termos do disposto no aviso de abertura do procedimento concursal e da regulamentação aplicável, a Avaliação Psicológica constitui método de seleção destinado a avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Segundo. Dos candidatos que não compareceram

O Júri verificou que os candidatos abaixo identificados, regularmente convocados para a realização da Avaliação Psicológica, conforme o ponto 11 do aviso de abertura, **não compareceram à mesma**:

Nome	**Situação**
Aléxia Alves Fernandes	Excluído

Face à ausência do candidato à realização do método de seleção, e em conformidade com o disposto no aviso de abertura do procedimento concursal, o Júri deliberou considerar o mesmo **excluído do procedimento concursal**, sem prejuízo das garantias procedimentais legalmente previstas.

Terceiro. Dos resultados da Avaliação Psicológica

O Júri procedeu à análise e validação dos resultados das provas realizadas, tendo os candidatos obtido os seguintes resultados:

Nome	**Classificação**	**Situação**
Isabel Paula Fernandes	Apto	Admitido

As classificações foram expressas através das menções classificativas de **Apto** e **Não Apto**, nos termos previstos na legislação aplicável.

Considerando que todos os candidatos acima identificados obtiveram um juízo de **Apto**, não se verifica, relativamente aos mesmos, a causa de exclusão prevista na alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na redação atual.

Quarto. Da deliberação relativa à aplicação do 3.º método de seleção

Atendendo aos resultados obtidos no 2.º método de seleção e considerando que a aplicação dos métodos de seleção deve observar a ordem e as condições estabelecidas no aviso de abertura do procedimento concursal, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à aplicação do **3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências** aos candidatos que obtiveram menção de apto na Avaliação Psicológica.

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Este método é valorado entre 0 (zero) e 20 (vinte) valores, através da média aritmética simples, valorada até às centésimas, sendo avaliadas as seguintes competências:

- Orientação para o serviço público;

- Orientação para resultados;

- Análise crítica e resolução de problemas;

- Inteligência emocional.

Quinto. Da data, hora e local da Entrevista de Avaliação de Competências

Assim, o Júri deliberou convocar os candidatos admitidos à realização do 3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências –, a realizar nos seguintes termos:

Data: 16 de novembro de 2026;
Hora: 10h00;
Local: "Edifício do IPB" / edifício onde funciona a cantina da Associação dos Funcionários da Câmara Municipal de Mogadouro, sito na Rua Luís de Camões, n.º 16, 5200-279 Mogadouro.

A aplicação da Entrevista de Avaliação de Competências deverá observar as condições e parâmetros definidos no aviso de abertura do procedimento concursal,

bem como as regras constantes da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na redação atual.

Sexto. Das notificações

Face ao exposto, o Júri deliberou, por unanimidade:

a) Notificar os candidatos do resultado obtido no 2.º método de seleção – Avalçiação Psicológica –, dando-lhes conhecimento da respetiva classificação e situação no procedimento;

b) Notificar os candidatos admitidos para a realização do 3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências –, indicando a data, hora e local da sua realização;

c) Proceder à publicitação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, nos termos legalmente previstos, designadamente através de lista ordenada alfabeticamente, a disponibilizar no sítio da internet do Município e a afixar em local visível e público das respetivas instalações, em conformidade com o artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na redação atual.

Sétimo. Deliberação final

Em face do exposto, o Júri deliberou, por **unanimidade**:

a) Aprovar os resultados obtidos pelos candidatos no 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica –, constantes da presente ata;

b) Considerar excluídos, por falta de comparência à Avaliação Psicológica, os candidatos identificados no ponto segundo da presente ata, nos termos do aviso de abertura do procedimento concursal;

c) Considerar aprovados no 2.º método de seleção os candidatos que obtiveram uma menção de Apto;

d) Proceder à aplicação do 3.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – aos candidatos aprovados no 2.º método de seleção;

e) Convocar os candidatos admitidos para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências no dia 16 de novembro de 2026, pelas 10h00, no local acima identificado;

f) Promover as notificações e demais formas de publicitação legalmente exigíveis.

Todas as deliberações constantes da presente ata foram tomadas por **unanimidade**.

Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual, para constar, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi aprovada e vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri,

(Duarte Nuno Pinto Pimentel)

(Cátia Alexandra Faia Gaspar)

(Maria José Miguel Lopes)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR EDUCAÇÃO FÍSICA NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Publicitação do resultado do 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica)

Torna-se público, em cumprimento do referido no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atual, referente ao procedimento concursal para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Educação Física, o resultado obtido no 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica).

Nome	Resultado	Situação
Aléxia Alves Fernandes	Não Apto	Excluído
Isabel Paula Fernandes	Apto	Admitido

O Júri,

(Duarte Nuno Pinto Pimentel)

(Cátia Alexandra Faia Gaspar)

(Maria José Miguel Lopes)