

Designação do projeto | PEPAL – Programa de Estágios Profissionais na Administração Local

Código do projeto | NORTE-06-3118-FSE-000049

Objetivo principal | Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Região de intervenção | Região do Norte

Entidade beneficiária | Município de Mogadouro

Data de aprovação | 25-05-2020

Data de início | 01-03-2020

Data de conclusão | 31-03-2022

Custo total elegível | 59 918,40 €

Apoio financeiro da União Europeia | FSE: 50 930,64€

Apoio financeiro público nacional/regional | 8 987.76€

Objetivos, atividades e resultados esperados/atingidos:

O Município de Mogadouro com a presente operação, que se identifica como um instrumento privilegiado de apoio à transição dos jovens do sistema de ensino e formação profissional para o mercado de trabalho, pretende:

- a) Possibilitar aos jovens com qualificação superior a realização de um estágio profissional, em contexto real de trabalho, que crie condições para uma mais rápida e fácil integração no mercado de trabalho;
- b) Promover novas formações e novas competências profissionais, que possam potenciar a modernização dos serviços públicos;
- c) Garantir o início de um processo de aquisição de experiência profissional em contacto e aprendizagem com as regras, as boas práticas e o sentido de serviço público;
- d) Fomentar o contacto dos jovens, designadamente os que não trabalham não estudam, nem se encontram em formação, com outros trabalhadores e atividades, evitando o risco do seu isolamento, desmotivação e marginalização e contribuindo para a melhoria do seu perfil de empregabilidade.

As atividades a realizar, pelos estagiários, vão de encontro ao conteúdo funcional/perfil da carreira/categoria de inserção do estágio e da sua licenciatura.

Os estágios estão enquadrados em áreas de atividade municipal consideradas prioritárias para o cumprimento da missão, visão e estratégia da autarquia, nomeadamente nas áreas de História, Turismo, Educação Física e Serviço Social.

Esta experiência permite aos estagiários desenvolver as competências de orientação para resultados, planeamento e organização, adaptação e melhoria contínua e relacionamento interpessoal, contribuindo para melhorar o seu perfil de empregabilidade.

O Município espera com esta intervenção, atingir os seguintes resultados:

Participantes desempregados que beneficiam dos estágios profissionais na Administração Local:
6

Participantes empregados seis meses depois de terminada a participação num estágio profissional na Administração Local: 35%